

God selskabsledelse
2025

God selskabsledelse

Den danske stat er eneaktionær i TV 2 repræsenteret ved Kulturministeriet.

Som kodeks for god selskabsledelse anvender TV 2 statens ejerskabspolitik, der er offentliggjort i 2015 på Finansministeriets hjemmeside: [Ejerskabsvaretagelse](#).

Statens ejerskabspolitik har til formål dels at tydeliggøre og strukturere rammerne for den statslige ejerskabsudøvelse, dels at præcisere de forventninger og anbefalinger, som staten stiller til statslige selskaber.

Anbefalingerne påhviler dels TV 2 og dels staten. Visse anbefalinger er ikke relevante for TV 2, for eksempel anbefalinger rettet mod selskaber med flere ejere. Visse anbefalinger afhænger af selskabernes størrelse og kompleksitet.

Nedenfor redegøres for TV 2s efterlevelse af relevante anbefalinger, og der gives kvalitative kommentarer hertil inden for de syv kapitler, som udgør opbygningen i statens ejerskabspolitik.

1. Rammerne for det statslige ejerskab

TV 2 efterlever alle relevante anbefalinger omhandlende ansvarsfordeling, generalforsamling, ledelsesmodeller og statens rolle. Kulturministeriet varetager både ejerskabs- og myndighedsopgaver i forhold til TV 2.

2. Aktiv statslig ejerskabsudøvelse

Anbefalingerne om aktiv statslig ejerskabsudøvelse retter sig primært mod ejerministeriernes varetagelse af ejerskabet til statslige selskaber, herunder fastlæggelse af rationalet for det statslige ejerskab til et givet selskab og opstilling af målsætninger for selskabet.

I publikationen 'Statens selskaber 2018' er ejerskabsrationale, målsætning samt finansielle mål for TV 2 offentliggjort. TV 2 bidrager som anbefalet på relevante punkter til statens varetagelse af ejerskabet til TV 2, herunder i forbindelse med opstilling af afkastmål med videre.

TV 2 efterlever således de relevante anbefalinger.

3. Kommunikation mellem selskab og minister

TV 2 lever op til alle relevante anbefalinger vedrørende information fra TV 2 til Kulturministeriet, forhåndsorientering af ministeren og møder mellem TV 2 og ministeriet.

Kulturministeriet kan som udgangspunkt basere sit tilsyn med TV 2 på offentliggjort materiale. De generelle retningslinjer for kommunikation mellem Kulturministeriet og TV 2 er fastlagt i ejerskabsdokumentet, og der er udarbejdet et årshjul for mødeplan mellem Kulturministeriet og TV 2.

I retningslinjerne fremgår det bl.a., at TV 2 straks skal offentliggøre hændelser af væsentlig betydning ved fremsendelse af meddelelser til Erhvervsstyrelsen og Kulturministeriet. TV 2 er endvidere forpligtet til forudgående at orientere kulturministeren om forhold, som er af væsentlig økonomisk eller principiel betydning.

TV 2 tilsender regelmæssigt en række skriftlige materialer til Kulturministeriet.

Der afholdes halvårsmøder mellem kulturministeren, bestyrelsesformanden og den administrerende direktør. Herudover er der regelmæssige møder mellem Kulturministeriet og TV 2, hvor der orienteres om selskabets økonomi med videre.

4. Bestyrelsens sammensætning, kompetencer og honorar

TV 2 lever op til alle relevante anbefalinger omhandlende bestyrelsens sammensætning, kompetencer og honorar.

Bestyrelsen består af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer og tre medarbejdervalgte medlemmer. TV 2 følger reglerne for medarbejdervalg i '[Bekendtgørelse om medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskaber](#)' og anvender Erhvervsstyrelsens vejledning om [Reglerne for selskabs- og koncernrepræsentation](#).

De seks generalforsamlingsvalgte medlemmer består af tre mænd og tre kvinder.

Komiteén for god Selskabsledelse anbefaler i 'Anbefalinger for god Selskabsledelse', at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige, så bestyrelsen kan handle uafhængigt af særinteresser. De tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsen anses som ikke uafhængige qua deres ansættelsesforhold, mens de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer anses som uafhængige i deres virke.

I Årsrapport 2025 findes en oversigt over bestyrelsesmedlemmernes alder, stilling, indtrædelsestidspunkt, ledelseserhverv samt særlige kompetencer i relation til TV 2. Kulturministeren og TV 2s bestyrelsesformand drøfter én gang årligt bestyrelsens sammensætning med udgangspunkt i bl.a. en oversigt over, hvilke kompetencer den samlede bestyrelse bør råde over. På baggrund bl.a. heraf udpeger kulturministeren de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

Bestyrelsesvederlaget godkendes på den ordinære generalforsamling i april efter forudgående drøftelser mellem kulturministeren og bestyrelsesformanden. Retningslinjerne for bestyrelsesvederlaget fremgår af TV 2s [vederlagspolitik](#), som er offentliggjort på TV2.dk.

Bestyrelsesvederlaget fremgår af Årsrapport 2025: Note 6 - Vederlag til moderselskabets bestyrelse.

5. Bestyrelsesarbejdet

TV 2 efterlever alle relevante anbefalinger om bestyrelsens arbejde, revision, forretningsorden, habilitet, bestyrelsesudvalg og bestyrelsesevaluering.

TV 2 anvender ikke bestyrelsesudvalg, da TV 2 ikke er kategoriseret som et stort statsligt selskab, og krav om bestyrelsesudvalg påhviler alene store statslige selskaber. Bestyrelsesformandskabet varetager i henhold til forretningsordenen en række af de forberedende opgaver, som normalt varetages af bestyrelsesudvalg.

Bestyrelsens arbejde er tilrettelagt i en fastlagt mødeplan. Der er i 2025 afholdt seks bestyrelsesmøder og et strategiseminar. Der er planlagt seks møder og et seminar i 2026.

Bestyrelsen og direktionen vurderer løbende de interne kontroller og væsentlige risici i forbindelse med koncernens aktiviteter og deres eventuelle indflydelse på regnskabsaflæggelsesprocessen.

TV 2 anvender COSO som referenceramme for de interne kontrol- og risikostyringssystemer. De [interne kontrol- og risikostyringssystemer](#) er beskrevet på TV2.dk.

Bestyrelsens opgaver er fastlagt i selskabets vedtægter og bestyrelsens forretningsorden. Forretningsorden og direktionsinstruks opdateres efter behov. Vedtægter og forretningsorden indberettes til Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsen gennemfører en årlig evaluering af bestyrelsesarbejdet, som foregår dels ved brug af spørgeskemaer, dels ved individuelle samtaler mellem formand og de enkelte bestyrelsesmedlemmer. Minimum hvert tredje år inddrages eksternt bistand. Resultatet af selvevalueringen danner grundlag for den årlige drøftelse mellem bestyrelsesformand og minister om bestyrelsens sammensætning.

6. Åbenhed og gennemsigtighed

TV 2 efterlever relevante anbefalinger om åbenhed og gennemsigtighed omhandlende offentlighedsloven, finansielle rapporter, god selskabsledelse, samfundsansvar, hændelser af væsentlig betydning og informations- og kommunikationspolitik.

TV 2 er konkurrenceudsat og undtaget lov om offentlighed i forvaltningen. TV 2 imødekommer derfor ikke anmodninger om aktindsigt. TV 2s års-, halvårs- og kvartalsrapporter er aflagt i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards. Årsrapporten følger i relevant omfang de af OMX Nordic Exchange Copenhagen A/S udarbejdede regler for udstedere af børsnoterede aktier. I henhold til CSR, direktivet om virksomheds

bæredygtighedsrapportering, rapporterer TV 2 i ledelsesberetningen i årsrapporten om bæredygtighed efter europæiske standarder.

TV 2 udgiver årligt en public service-redegørelse. Heri redegøres for, hvordan TV 2 lever op til de forpligtelser, som fremgår af public service-tilladelsen. I henhold til public service-tilladelsen er der ansat en Seernes redaktør på TV 2. Seernes redaktør, der er ansat af bestyrelsen og refererer til den administrerende direktør, er en uafhængig klageinstans, som skal styrke TV 2s dialog og kontakt med seere og brugere. Public service-redegørelsen godkendes af Radio- og tv-nævnet.

TV 2 har en [informations- og kommunikationspolitik](#), som er offentliggjort på TV2.dk.

TV 2 har en [whistleblowerordning](#), som er offentliggjort på TV2.dk.

Der er i 2025 modtaget seks indberetninger, som alle falder uden for ordningen.

7. Rekruttering og aflønning af medarbejdere og direktion

TV 2 efterlever relevante anbefalinger om rekruttering og aflønning af medarbejdere og direktion, dog indgår der ikke noget krav om tilbagebetaling af variabelt lønelement i den nuværende direktions kontrakter, hvorfor denne anbefaling ikke følges.

TV 2s [vederlagspolitik](#) er godkendt på generalforsamlingen og er offentliggjort på TV2.dk.

Direktionsmedlemmer har et variabelt lønelement, men ikke aktiebaseret aflønning eller fastholdelsesbonusser. Det variable lønelement består af en 1-årig bonusaftale, hvor kriterierne for opnåelse heraf fastlægges ved årets start. Bonus er maksimeret til 20 % af direktionens basisløn. I henhold til ansættelsesaftaler kan bonus ikke kræves tilbagebetalt.

Det variable lønelement er begrænset, og der har i nyere tid ikke været ændringer til aflagte årsrapporter. Direktionsmedlemmer har markedskonforme opsigelsesvarsler, som ikke overstiger 12 måneder. Der henvises til Årsrapport 2025: Note 6 - Vederlag til direktion.

[Ledige stillinger](#) annonceres på TV2.dk og andre relevante medier.

TV 2s [mangfoldighedspolitik](#) er offentliggjort på TV2.dk.

Skema til redegørelse vedrørende anbefalingerne fra Statens ejerskabspolitik

Siden 2015 har TV 2 Danmark A/S (TV 2) anvendt Statens ejerskabspolitik som kodeks for god selskabsledelse og redegør årligt for arbejdet hermed. I skemaet på de følgende sider redegøres der for efterlevelsen af anbefalingerne fra Statens ejerskabspolitik.

Ansvar for anbefalingerne er delt:

- Visse anbefalinger er TV 2 ansvarlig for
- Visse anbefalinger er staten ansvarlig for
- Visse anbefalinger er et fælles anliggende

TV 2 har i skemaet primært taget stilling til de anbefalinger, som TV 2 har et medansvar for og har ikke udarbejdet en kvalitativ vurdering af statens efterlevelse.

Efterlevelsen er kategoriseret i fire grupper:

- Grøn = Efterlevelse
- Rød = Ikke efterlevelse
- Lilla = Uklart for TV 2, hvordan staten efterlever krav
- n/a = Ikke relevant

En sammenskrivning af efterlevelse af anbefalingerne indgår i årsrapporten for 2025.

TV 2 Direktionen, 18. marts 2026



Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
2.1. Anbefalinger om ansvarsfordeling				
2.1.1. Ejerministeren skal sikre en bestyrelsessammensætning, der er passende i forhold til selskabets forretning og situation.			JA	
2.1.2. Ejerministeren har pligt til at føre et overordnet tilsyn med og tage stilling til udviklingen i selskabet.			JA	
2.1.3. Ejerministeren har pligt til at reagere, såfremt udviklingen i selskabet tilsiger det, f.eks. hvis der er tegn på, at statens midler i selskabet er truet.			JA	
2.1.4. Ejerministeren skal fremskaffe bevillingsmæssig hjemmel fra Folketinget, hvis der er tale om køb og/eller salg af aktier, eller dispositionerne i øvrigt medfører udgifter eller indtægter på statsbudgettet.			JA	
2.1.5. Ejerministeren skal fremskaffe hjemmel fra Folketinget ved dispositioner, der ligger ud over det formål med statens deltagelse i selskabet, der er angivet i oprettelsesloven eller -aktstykket, og i det omfang det i øvrigt er forudsat i oprettelsesloven eller -aktstykket.			JA	
2.1.6. Ejerministeren skal sikre statens deltagelse, eventuelt ved fuldmagt, i selskabets generalforsamling.			JA	
2.1.7. Ejerministeren skal tage stilling til den overordnede strategiske ramme for selskabets forretning.			JA	Fremgår af ejerskabsdokument.
2.1.8. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for beslutninger vedrørende drift og investeringer.	JA			
2.1.9. Bestyrelsen skal udøve strategisk ledelse, dvs. blandt andet tage aktiv del i udarbejdelsen af selskabets overordnede strategi og mål og træffe beslutninger vedrørende sager, der går ud over den daglige drift.	JA			TV 2 udarbejder strategi cirka hvert femte år eller efter behov. Bestyrelsen drøfter løbende implementering og justeringer af strategien og vurderer løbende de væsentligste opgaver i relation til den finansielle og ledelsesmæssige kontrol med selskabet.
2.1.10. Bestyrelsen har ansvaret for at udføre en kontrolfunktion i forhold til den daglige ledelse.	JA			Der udarbejdes/opdateres årligt bestyrelsestilsyn.
2.1.11. Bestyrelsen kan i medfør af f.eks. vedtægtsbestemmelserne have pligt til at understøtte ministerens overordnede tilsyn og aktive ejerskabsudøvelse blandt andet ved at sikre, at ministeren modtager relevant information.	JA			I henhold til vedtægter og forretningsorden har bestyrelsen pligt til at underrette ministeren. Herunder er der udarbejdet interne retningslinjer for informationsudveksling med Kulturministeriet.
2.1.12. Bestyrelsen kan undtagelsesvist anmode bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for selskabet, herunder kortvarigt at deltage i den daglige ledelse. Der skal i så fald foreligge en bestyrelsesbeslutning herom inklusive forholdsregler til sikring af, at bestyrelsen bevarer den overordnede ledelse og kontrolfunktion. Aftaler om formandens deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf skal oplyses i en selskabsmeddelelse.	JA			Formanden har ikke særlige opgaver udover de opgaver, som er delegeret til formandskabet. Ifølge vedtægterne kan bestyrelsesformanden undtagelsesvist kortvarigt deltage i den daglige ledelse, hvis der er et særligt behov herfor.
2.1.13. Direktionen har ansvaret for den daglige ledelse af selskabet.	JA			

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
2.2. anbefalinger om afholdelse af generalforsamling				
2.2.1. Selskabet skal sikre, at både aktionærer og pressen har gode muligheder for at deltage på generalforsamlingen.	JA			Kulturministeriet repræsenterer staten som aktionær på generalforsamlingen. Indkaldelse til generalforsamling offentliggøres via Erhvervsstyrelsen og TV2.dk. Pressen har adgang til generalforsamlingen.
2.2.2. Ejerne skal have mulighed for at tage stilling til hvert enkelt punkt på dagsordenen.		JA		Indkaldelse til generalforsamling fremsendes til Kulturministeriet.
2.2.3. Selskabets bestyrelsesformand og administrerende direktør skal som udgangspunkt være til stede på generalforsamlingen.	JA			
2.3. anbefaling om ledelsesmodeller				
2.3.1. Som hovedregel organiseres selskaber med statslig ejerandel med en bestyrelse.			JA	
2.4. anbefalinger om organisering af statens roller				
2.4.1. Statens roller i forhold til et selskab med statslig ejerandel, dvs. som ejer, myndighed og eventuelt kunde, skal organiseres på en sådan måde, at der er tillid til, at staten i enhver henseende handler ud fra saglige hensyn. Dette kan ske ved, at selskabet placeres i et ministerium, som ikke varetager myndighedsopgaver i forhold til selskabet.			X	Kulturministeriet varetager både ejerskabsrolle og myndighedsrolle. Kulturministeriet koordinerer visse ejeropgaver med Finansministeriet.
2.4.2. Ved placering af en ejerandel i et ministerium, som samtidig varetager myndighedsopgaver i forhold til det pågældende selskab, skal varetagelsen af statens ejerinteresser som hovedregel henlægges til dele af ministeriet, der ikke er direkte involveret i varetagelsen af myndighedsopgaverne.			X	Ifølge Kulturministeriet er ejer- og myndighedsopgaver fordelt på flere medarbejdere, ligesom dele af myndighedsopgaven, herunder godkendelse af TV 2s public service-redegørelse, er henlagt til Radio- og tv-nævnet.
2.4.3. Statens sektorpolitiske målsætninger skal som hovedregel håndteres i sektorlovgivningen eller gennem indgåelse af servicekontrakter, således at staten i udøvelsen af ejerskabet kan fokusere udelukkende på værdiskabelse.			X	Statens sektorpolitiske målsætninger håndteres som udgangspunkt i kraft af radio- og fjernsynslovgivningen (reklamebekendtgørelse samt TV 2s public service-tilladelse og bilag hertil). TV 2 drives på kommercielle vilkår, men skal i lyset af de fastlagte public service-forpligtelser både fokusere på public service og økonomisk værdiskabelse.
2.5. anbefalinger om statens hæftelse				
2.5.1. Statslige aktieselskabers formue er adskilt fra statens formue, og staten hæfter som udgangspunkt ikke for selskabets forpligtelser. Ved oprettelse af nye statslige selskaber med en anden selskabsform end aktieselskabsformen skal statens hæftelse tydeliggøres i oprettelsesgrundlaget.			JA	
2.5.2. Statsgarantier eller statslig långivning skal som udgangspunkt ikke gives til konkurrenceudsatte selskaber. Undtagelsesvist kan der dog gives krisestøtte til selskaber med statslig ejerandel, hvis det er begrundet i helt særlige forhold.			JA	
3.1. anbefaling om fastlæggelse af ejerskabets rationale				
3.1.1. Ejerministeren skal som led i ejerskabsudøvelsen tage stilling til rationale for hvert enkelt ejerskab.			JA	Fremgår af ejerskabsdokument

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
3.2. anbefalinger om formulering af målsætning for ejerskabet				
3.2.1. Ejerministeren skal ved oprettelse af nye selskaber eller erhvervelse af ejerandele i eksisterende selskaber tage stilling til selskabets målsætning(er), der skal afspejles i selskabets vedtægtsmæssige formålsbestemmelse.			N/A	Ikke relevant.
3.2.2. Som udgangspunkt bør formålet med de statslige selskaber alene være forretningsmæssigt, således at den statslige ejerskabsudøvelse og selskabernes ledelse udelukkende kan fokusere på at skabe værdi til ejerne.			X	Se punkt 2.4.3 ovenfor.
3.2.3. Undtagelsesvist kan der fastsættes andre end et forretningsmæssigt formål, hvis et ikke-konkurren- ceudsat, statsligt selskab skal varetage bredere samfundsmæssige hensyn, der ikke umiddelbart kan indkapsles i (sektor)lovgivning, servicekontrakter m.v.			X	Se punkt 2.4.3 ovenfor.
3.2.4. For statslige selskaber med andre end et forretningsmæssigt formål skal ejerministeren i dialog med selskabets ledelse løbende tage stilling til, om der sker en passende afvejning mellem de forskellige hensyn, det statslige selskab skal søge at varetage, og med jævne mellemrum overveje, om de ikke-forretningsmæssige hensyn med fordel kan sikres på bedre vis gennem (sektor)lovgivning, servicekontrakter m.v.			JA	Kulturministeriet og TV 2 har dialog om både økonomi og public service.
3.3. anbefaling om overordnet strategisk ramme for selskabet				
3.3.1. For statslige selskaber skal ejerministeren i samarbejde med selskabets bestyrelse udarbejde en overordnet strategisk ramme for hvert selskab.		JA		Strategisk retning og forretningsgrundlag fremgår af ejerskabsdokument og årsrapport.
3.4. anbefalinger om opstilling af finansielle mål m.v. generelt				
3.4.1. For statslige selskaber skal selskabets bestyrelse på baggrund af en forventningsafstemning med ejerministeren udarbejde finansielle mål m.v. for selskabets udvikling.	JA			TV 2s kapitalstruktur er normaliseret. I henhold til udbyttepolitikken udloddes der årligt udbytte til staten.
3.4.2. I minoritetsejede selskaber skal ejerministeren udarbejde finansielle mål m.v. til ejerministeriets interne brug.			N/A	
3.4.3. Målene skal baseres på en gennemgang af det enkelte selskabs forretning, situation, branche og udviklingsmuligheder og så vidt muligt benchmarkes mod sammenlignelige selskaber.	JA			I 2022 assisterede PwC og Danske Bank henholdsvis TV 2 og staten i analyser, som danner grundlaget for fastsættelse af TV 2s fremtidige indtjenings- og kapitalstruktur mål. Ud over en analyse af TV 2s forretning og udviklingsmuligheder benchmarker analyserne mod sammenlignelige selskaber. Målene vil senere fremgå af ejerskabsdokumentet efter den planlagte opdatering. Se i øvrigt punkt 3.4.1 ovenfor.
3.4.4. Ejerministeren skal løbende følge op på målene.			JA	Der afholdes løbende møder mellem TV 2 og Kulturministeriet. Se i øvrigt punkt 3.4.1 ovenfor.
3.4.5. Hvis det på baggrund af de oplysninger, der er til rådighed, kan konstateres, at statens midler i et selskab er eller kan forudsiges at blive truet, f.eks. som følge af ændrede forretningsbetingelser, skal der tages initiativ til at sikre, at der iværksættes risikoanalyser med henblik på at vurdere behovet og mulighederne for at reagere over for selskabet.			JA	Det vurderes, at statens midler i TV 2 ikke er truet.

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
3.5. anbefalinger om opstilling af afkastmål				
3.5.1. Der skal fastsættes afkastmål for de selskaber, der har en forretningsmæssig målsætning, som udgangspunkt svarende til hvad en privat medinvestor ville forvente i samme situation.	JA			Se punkt 3.4.1 ovenfor.
3.5.2. Afkastmålet skal afspejle målsætningen med ejerskabet, herunder hvis selskabet er pålagt at forfølge andre samfundsmæssige hensyn.			JA	Se punkt 3.4.1 ovenfor.
3.5.3. Målene skal typisk have et flerårigt sigte med henblik på at understøtte langsigtet værdiskabelse. Tidshorizonten skal vurderes i forhold til de konkrete mål og selskabets situation.				TV 2 har femårige strategiplaner, som indeholder en grov økonomisk prognose.
3.6. anbefaling om opstilling af effektivitets- og omkostningsindikatorer				
3.6.1. For samtlige selskaber skal der fastsættes effektivitets- og/eller omkostningsindikatorer.		N/A		TV 2 er en kommerciel virksomhed med mange aktiviteter. Disse aktiviteter vurderes individuelt på lønsomhed, og der er ikke en samlende meningsfyldt indikator. Se i øvrigt punkt 3.4.1 ovenfor.
3.7. anbefaling om kapitalstruktur og udbytte				
3.7.1. For statslige selskaber skal ejerministeren i samarbejde med selskabets bestyrelse fastsætte mål for selskabets kapitalstruktur.		JA		TV 2s udbyttepolitik fastsætter, at TV 2 årligt udlodder udbytte til den danske stat.
3.7.2. Ejerministeren skal efter drøftelse med bestyrelsen fastlægge forventninger til udbytte, herunder i form af en udbyttepolitik. Udbyttepolitikken skal fremgå af de årlige finanslove.			JA	Udbyttepolitikken fastlægger rammerne for TV 2s årlige udbyttebetalinger, og Kulturministeriet orienteres i henhold til ejerskabsdokumentet om TV 2s bestyrelsesgodkendte budget for det kommende finansår. TV 2s forventede udbytte fremgår af de årlige finanslove (teknisk budgetteret).
3.8. anbefaling om opstilling af andre forretningsmæssige mål				
3.8.1. Ejerministeren skal overveje, om det er relevant at opstille andre former for forretningsrelevante mål for de statslige selskaber, herunder mål for kvaliteten af leverede ydelser.			JA	TV 2 er underlagt en række krav i medieaftaler, public service-tilladelse m.v.
3.9. anbefalinger om udarbejdelse af et strategisk ejerskabsdokument				
3.9.1. Ejerministeren skal udarbejde et internt strategisk ejerskabsdokument for hvert selskab, der opsummerer statens perspektiver på selskabets rationale, målsætning, overordnede strategiske ramme, finansielle mål m.v. og værdiskabelse.			JA	Det nuværende ejerskabsdokument er udarbejdet i november 2015. Der er planlagt en opdatering af ejerskabsdokumentet. Se i øvrigt punkt 3.4.1 ovenfor.
3.9.2. Dokumentet skal ligge til grund for ejerministerens regelmæssige opfølgning på selskabets præstationer i forhold til de opstillede finansielle mål m.v.			JA	
3.9.3. Dokumentet skal løbende opdateres og udvikles.			X	Se punkt 3.4.1 og 3.9.1 ovenfor.

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
3.10. anbefalinger om offentlighed om ejerskabsudøvelsen				
3.10.1. Ejerministeren skal som hovedregel for hvert selskab offentliggøre ejerskabets rationale, målsætninger for selskabet og visse finansielle mål (afkastmål, kapitalstruktur og udbyttepolitik). Det skal samtidig overvejes, hvorvidt øvrige finansielle mål m.v. skal offentliggøres.			JA	Rationale for ejerskab, mål m.v. er ikke offentliggjort selvstændigt af Kulturministeriet, men fremgår delvist af publikationen 'Statens selskaber', jf. 3.10.2. De finansielle mål fremgår af TV 2s årsrapport.
3.10.2. Disse oplysninger skal endvidere fremgå af publikationen 'Statens selskaber', der udgives af Finansministeriet hvert år.			JA	'Statens selskaber' er senest udgivet i 2018. I publikationen for 2018 fremgår delvist rationale for statens ejerskab, herunder den strategiske målsætning, statens langsigtede mål, mål for kapitalstruktur og udbyttepolitikken for TV 2. Udbyttepolitikken er efterfølgende ændret. Se punkt 3.7.1.
4.1. anbefalinger om information fra selskabet til ejerministeren				
4.1.1. Ved kommunikation mellem selskab og ejerminister skal der lægges vægt på den principielle ansvars- og arbejdsfordeling mellem selskabets ledelse og ejere, hvorefter bestyrelse og direktion har ansvaret for at drive selskabet på vegne af ejerne.		JA		
4.1.2. Ejerministeren kan som udgangspunkt basere sit tilsyn med et selskab på offentliggjort materiale.			JA	Der henvises til interne retningslinjer for udveksling af kommunikation.
4.1.3. Hvis ministeren modtager oplysninger om den økonomiske udvikling i selskabet, som giver grund til at frygte, at statens midler i selskabet er truet, er ministeren forpligtet til at skaffe sig yderligere oplysninger.			N/A	Anbefaling er ikke relevant pt. Det forudsættes, at anbefalingen følges, hvis det bliver relevant.
4.1.4. I eneejede statslige selskaber skal ejerministeren med inddragelse af selskabets bestyrelse udarbejde et sæt interne retningslinjer for, hvilket materiale der regelmæssigt skal tilsendes ministeren.			JA	De generelle retningslinjer for kommunikationen mellem TV 2 og Kulturministeriet fremgår af ejerskabsdokumentet. Retningslinjerne omfatter både moderselskab og datterselskaber.
4.1.5. I eneejede statslige selskaber skal følgende materiale regelmæssigt tilsendes ministeren til orientering: <ul style="list-style-type: none"> Information om selskabets økonomiske udvikling. Information om status i forhold til gældende strategi og forretningsplan. Information om status i forhold til aftalte mål. Overordnet information om selskabets budgetter samt væsentlige risici forbundet hermed. 	JA			Se pkt. 4.1.4.
4.1.6. Bestyrelsen i et selskab med statslig ejerandel kan i særlige tilfælde beslutte at videregive yderligere oplysninger til ejerministeren, såfremt bestyrelsen vurderer, at dette er i selskabets og ejernes interesse.	N/A			Dette vil blive gjort, hvis sådanne tilfælde opstår.
4.1.7. I statslige og offentlige selskaber skal det overvejes, om der kan indgås aftaler med de øvrige ejere, således at ministeren kan modtage information tilsvarende, hvad der er tilfældet i de eneejede selskaber.			N/A	Ikke relevant.

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
4.2. anbefalinger om forhåndsorientering af ministeren				
4.2.1		JA		Fremgår af vedtægternes pkt. 10.
4.2.2.	JA			Fremgår af vedtægternes pkt. 10 og forretningsordenens pkt. 6.3. TV 2 har ikke en forpligtelse til at forhåndsorientere ministeren om TV 2s redaktionelle virksomhed.
4.2.3.	JA			Væsentlige ændringer drøftes med kulturministeren.
4.2.4.			N/A	Ikke relevant.
4.2.5.	N/A			Dette vil blive gjort, hvis sådanne tilfælde opstår.
4.3. anbefalinger om møder mellem selskab og minister				
4.3.1.		JA		Retningslinjer for kommunikationen mellem TV 2 og Kulturministeriet fremgår af ejerskabsdokumentet. Herudover er der udarbejdet et årshjul for mødeplan mellem TV 2 og Kulturministeriet.
4.3.2.		JA		
4.3.3.		JA		
4.3.4.		JA		
4.3.5.		JA		I henhold til årshjul afholdes årshjul kvartalsvise møder mellem Kulturministeriet og TV 2s finansdirektør og sekretariatschef for direktionssekretariatet om TV 2s økonomiske udvikling.
4.3.6.	JA			

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
5.1. anbefalinger om bestyrelsens sammensætning og kompetencer				
5.1.1.	Bestyrelsens sammensætning skal løbende – og mindst én gang årligt – drøftes mellem ejerminister og bestyrelsesformand.	JA		
5.1.2.	Bestyrelsesformanden og ejerministeren skal drøfte en oversigt over ønskede kompetencer for den samlede bestyrelse til internt brug.	JA		TV 2 har udarbejdet oversigt over ønskede bestyrelseskompetencer. Bestyrelsesformanden anvender denne i dialog med kulturministeren.
5.1.3.	Valg af bestyrelsesmedlemmer skal ske på grundlag af dokumenterede kvalifikationer, kompetencer og erfaringer, der vurderes at kunne bidrage til ledelsen af det pågældende selskab. Samtidig skal det tilstræbes, at bestyrelsen som kollektiv har den rette kompetenceprofil til at sikre hensynet til langsigtet værdiskabelse og eventuelt øvrige målsætninger, selskabet måtte have.		JA	
5.1.4.	Bestyrelsen i et statsligt selskab bør have en afbalanceret sammensætning af kvinder og mænd, og bestyrelsen skal opstille måltal for andelen, herunder antallet af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen.	JA		TV 2s bestyrelse består af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer - tre kvinder og tre mænd. TV 2 har et generelt mål om minimum 45% repræsentation af det underrepræsenterede køn.
5.1.5.	Ved ejerministerens sammensætning af en bestyrelse er det relevant at inddrage overvejelser om arbejdsomfang og bestyrelsens øvrige hverv, herunder beskæftigelse, øvrige bestyrelseshverv samt antallet og omfanget af udvalgsposter, idet det påhviler det enkelte bestyrelsesmedlem at vurdere, hvor meget tid det er nødvendigt at bruge på det pågældende arbejde, således at vedkommende ikke påtager sig flere hverv end, at arbejdet kan udføres på tilfredsstillende vis.		JA	
5.1.6.	I identificeringen af nye bestyrelsesmedlemmer kan der anvendes rekrutteringsfirmaer, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.		JA	
5.2. anbefalinger om valg af bestyrelsesmedlemmer				
5.2.1.	Bestyrelsesmedlemmerne er på valg mindst hvert andet år på den ordinære generalforsamling, hvilket skal fremgå af selskabets vedtægter.	JA		Er beskrevet i afsnittet på side 2-3 i nærværende rapport. Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vælges for et år ad gangen. Medarbejderrepræsentanter vælges for fire år ad gangen.
5.2.2.	Såfremt et bestyrelsesmedlem i et enejet selskab ønsker at fratæde, skal bestyrelsesformanden orientere ministeren herom i så god tid som muligt inden afholdelse af generalforsamling.	JA		
5.2.3.	I selskaber med flere ejere kan det overvejes at nedsætte en nomineringskomité.		N/A	Staten ejer 100% af aktierne i TV 2.
5.3. anbefalinger om valg af bestyrelsesformand				
5.3.1.	I enejede statslige selskaber vælges bestyrelsesformanden og næstformanden direkte af generalforsamlingen, hvilket skal fremgå af selskabets vedtægter. Staten vil arbejde for, at denne praksis også gælder i majoritetsjede statslige selskaber og offentlige selskaber.		JA	Kulturministeren vælger formandskabet på generalforsamlingen.
5.3.2.	Såfremt bestyrelsesformanden i et enejet statsligt selskab ønsker at fratæde, skal bestyrelsesformanden orientere ministeren i god tid inden afholdelse af generalforsamling.	JA		

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
5.4. anbefalinger om bestyrelsens uafhængighed				
5.4.1. Flertallet af bestyrelsens generalforsamlingsvalgte medlemmer skal som udgangspunkt være uafhængige, idet vurderingen af uafhængighed baseres på de kriterier, der er opstillet af Komitéen for god Selskabsledelse.			JA	Alle bestyrelsesmedlemmer er indstillet af Kulturministeriet og er uafhængige.
5.4.2. Bestyrelsesformanden skal som udgangspunkt være uafhængig.			JA	Bestyrelsesformanden er indstillet af Kulturministeriet og er uafhængig.
5.4.3. Der skal i indkaldelsen til generalforsamlingen og i ledelsesberetningen oplyses, hvilke bestyrelsesmedlemmer der anses for uafhængige. I generalforsamlingsindkaldelsen skal det også oplyses, hvilke kandidater til bestyrelsen der anses for uafhængige.	JA			I ledelsesberetningen i TV 2s årsrapport oplyses bestyrelsens ledeshverv og kompetencer.
5.5. anbefalinger om antal bestyrelsesmedlemmer				
5.5.1. Bestyrelsen skal som hovedregel have 4-6 generalforsamlingsvalgte medlemmer. Hertil kommer eventuelle medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.			JA	TV 2s bestyrelse består af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer og tre medarbejdervalgte medlemmer.
5.5.2. I enejede statslige selskaber fastlægges det nærmere antal bestyrelsesmedlemmer efter drøftelser mellem ministeren og bestyrelsesformanden.		JA		Antallet af bestyrelsesmedlemmer fremgår af TV 2s vedtægter.
5.6. anbefalinger om statsansatte bestyrelsesmedlemmer				
5.6.1. Der kan som hovedregel ikke vælges statsansatte, der er underlagt ministerinstruktion, til bestyrelsen.			JA	
5.6.2. Såfremt der er særlige behov for at etablere en mere direkte adgang for ministeren til oplysninger om bestyrelsens arbejde eller mulighed for ministeren til at tilkendegive sin opfattelse overfor bestyrelsen, kan muligheden for at udpege en statsansat som kommitteret eller tilforordnet til bestyrelsen overvejes.			N/A	Dette er ikke relevant pt.
5.6.3. Hvis der er særlige grunde til at indsætte en statsansat, som gør tjeneste i det ministerium, der varetager ejerskabet, skal der i lovgivningen om det pågældende selskab skabes klarhed over, om den statsansatte i bestyrelsesarbejdet er underlagt ministerens instruks.			N/A	Dette er ikke relevant pt.
5.7. anbefalinger om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer				
5.7.1. Selskabets anvendelse af medarbejdervalg til bestyrelsen skal fremgå af årsrapporten eller på selskabets hjemmeside.	JA			
5.7.2. Det skal overvejes, om medarbejderrepræsentation også kan anvendes i de statslige selskaber, der ikke er omfattet af kravet i selskabsloven.	N/A			

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
5.8. Anbefalinger om vederlag til bestyrelsesmedlemmer				
5.8.1. Såvel vederlagspolitik som forslag til konkrete vederlag for indeværende regnskabsår skal godkendes af generalforsamlingen efter forudgående drøftelse mellem ejerministeren og bestyrelsesformanden.		JA		
5.8.2. I fastsættelsen af bestyrelsens vederlag skal der tages højde for størrelsen af arbejdsbyrden, vederlaget i andre statslige selskaber samt vederlag i sammenlignelige private selskaber. Målet er, at bestyrelsesvederlaget skal være konkurrencedygtigt uden at være lønførende.			JA	Honoraret svarer til et statsligt selskab og afspejler selskabets kompleksitet og kommercielle finansieringsgrundlag. I 2025 er bestyrelseshonorarerne fastholdt i forhold til 2024.
5.8.3. I eneejede statslige selskaber skal bestyrelsens vederlag som udgangspunkt fastsættes som et fast årligt beløb, idet der undtagelsesvist kan aftales særlige vederlagstillæg, hvis der kræves en ekstraordinær indsats. Bestyrelsen aflønnes derimod ikke med incitamentsprogrammer.			JA	Vederlaget til TV 2s bestyrelse er et fast årligt beløb.
5.8.4. I majoritetsjede statslige selskaber skal ejerministeren ligeledes arbejde for, at bestyrelsens vederlag som udgangspunkt fastsættes som et fast årligt beløb. Staten kan ikke stille forslag om incitamentsprogrammer for bestyrelsesmedlemmer.			N/A	Ikke relevant.
5.8.5. I eneejede statslige selskaber skal bestyrelsesvederlaget for hvert enkelt bestyrelsesmedlem offentliggøres i årsrapporten. Staten vil arbejde for tilsvarende i majoritetsjede i statslige selskaber.	JA			
6.1. Anbefalinger om bestyrelsens arbejde				
6.1.1. Bestyrelsens arbejde skal tilrettelægges med udgangspunkt i en i forvejen fastlagt møde- og arbejdsplan, dog således at bestyrelsesmøder afholdes i det omfang, udviklingen i selskabet tilsiger det. Mødefrekvensen bør offentliggøres i selskabets årsrapport.	JA			Der udarbejdes en årlig mødeplan, og mødefrekvensen offentliggøres i årsrapporten og på TV2.dk
6.1.2. Formanden indkalder til og leder bestyrelsesmøderne og arbejdet.	JA			
6.1.3. Bestyrelsen skal mindst én gang årligt fastlægge de overordnede rammer for selskabets virksomhed samt: <ul style="list-style-type: none"> • Tage stilling til de forhold, der skal indgå i bestyrelsens varetagelse af sine opgaver. • Tage stilling til bestyrelsens forretningsorden. • Tage stilling til selskabets overordnede strategi med henblik på at sikre værdiskabelsen i selskabet. • Påse, at selskabet har en kapitalstruktur, som understøtter, at selskabets strategi og langsigtede værdiskabelse er i aktionærernes og selskabets interesse og redegøre herfor i ledelsesberetningen. • Påse, at selskabets likviditetsberedskab er tilstrækkeligt i lyset af bl.a. de risici, som selskabet står overfor. • Drøfte selskabets risici generelt, samt hvilke forholdsregler der tages for at imødegå disse. • Drøfte retningslinjer for udøvelsen af den ledelsesmæssige og finansielle kontrol med direktionens arbejde. • Drøfte selskabets direktioninstruks samt direktionens sammensætning, udvikling, risici og successionsplaner med henblik på at vurdere, om denne svarer til selskabets situation. • Drøfte selskabets aktiviteter for at sikre en for selskabet relevant mangfoldighed i selskabets ledelsesniveau, herunder fastsætte konkrete mål. • Drøfte bestyrelsens kompetencer og samarbejde internt og med direktionen. • Drøfte selskabets relationer med dets interessenter samt de særlige vilkår, der følger af at være ejet af staten. 	JA			<p>Bestyrelsen følger forretningsordenen. Der er endvidere aftalt arbejdshandlinger med den eksterne revision, som skal understøtte den finansielle kontrol i virksomheden. Forretningsordenen opdateres efter behov og er senest opdateret i april 2024.</p> <p>TV 2 udarbejder strategi cirka hvert femte år eller efter behov. Bestyrelsen drøfter løbende implementering og justeringer af strategien og vurderer løbende de væsentligste opgaver i relation til den finansielle og ledelsesmæssige kontrol med selskabet. De finansielle ressourcer er et fokusområde for bestyrelsen. Der redegøres i ledelsesberetningen i årsrapporten for TV 2s kapitalforhold.</p> <p>Bestyrelsen følger løbende likviditetsberedskabet via årsrapport, kvartalsrapporter og månedssrapporter.</p> <p>TV 2s væsentligste risiko er svingninger i tv-reklameomsætningen, som er mest påvirkelig af makroøkonomiske udsving.</p> <p>Direktioninstruksen opdateres efter behov og er senest opdateret i april 2024.</p> <p>TV 2 har en Mangfoldighedspolitik.</p> <p>Der foretages årlig bestyrelsesevaluering.</p>

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
6.2. Anbefalinger om revision				
6.2.1. Bestyrelsen skal sikre en regelmæssig dialog og informationsudveksling mellem revisor og bestyrelsen.	JA			Revisor deltager som udgangspunkt i de bestyrelsesmøder, hvor årsrapporten og løbende revision behandles, samt når der i øvrigt forelægges tilføjelser til revisionsprotokollen, og deltagelse findes relevant.
6.2.2. Bestyrelsen og revisor indgår en revisionsaftale inklusive fastlæggelse af det tilhørende revisionshonorar, eventuelt på baggrund af indstilling fra revisionsudvalget.	JA			Revisionsaftalen var i EU-udbud i 2024 og er gældende indtil afslutning af revisionen for regnskabsåret 2026, dog med mulighed for forlængelse i to gange 1 år.
6.2.3. En revisor i et statsligt selskab må ikke påtage sig konsulentopgaver, der ikke ligger i naturlig forlængelse af den lovpligtige revision, i et omfang, der er uforholdsmæssigt stort i forhold til revisionshonoraret.	JA			I samråd med direktionen vurderer bestyrelsen løbende revisors uafhængighed og kompetence. Herunder vurderes det i relation til andre opgaver end revision, hvorvidt de enkelte opgaver enkeltvis eller samlet kan have betydning for revisors uafhængighed og objektivitet.
6.3. Anbefalinger om bestyrelsens forretningsorden				
6.3.1. Forretningsordenen skal som minimum indeholde de retningslinjer og bestemmelser, som fremgår af selskabsloven.	JA			
6.3.2. I statslige selskaber skal forretningsordenen herudover indeholde retningslinjer for håndteringen af interessekonflikter samt retningslinjer for kontakt til ejerne, herunder staten. Det forventes tilsvarende af bestyrelserne i de øvrige selskaber med statslig ejerandel.	JA			
6.3.3. Bestyrelsen i statslige selskaber skal mindst én gang årligt gennemgå og, hvis relevant, tilpasse sin forretningsorden. Det forventes tilsvarende af bestyrelserne i de øvrige selskaber med statslig ejerandel.	JA			Forretningsordenen opdateres løbende, såfremt der er behov herfor.
6.3.4. I medfør af selskabsloven skal forretningsordenen i statslige selskaber være offentligt tilgængelig.	JA			Forretningsordenen indberettes til Erhvervsstyrelsen og offentliggøres på TV2.dk
6.4. Anbefalinger om bestyrelsesmedlemmers habilitet				
6.4.1. Bestyrelsen skal sikre, at habilitetsreglerne efterleves på betryggende vis, så der ikke kan sås tvivl om, at ledelsesbeslutninger træffes ud fra, hvad der er i selskabets interesse.	JA			Alle bestyrelsesmedlemmer har ifølge forretningsordenens pkt. 11 pligt til at oplyse om eventuel inhabilitet.
6.4.2. I statslige selskaber skal der i bestyrelsens forretningsorden fastlægges: <ul style="list-style-type: none"> • En procedure for håndtering af interessekonflikter. • En procedure for håndtering af uenighed om inhabilitet. 	JA			Fremgår af forretningsordenen pkt. 11.
6.4.3. Staten forventer tilsvarende i de øvrige selskaber med statslig ejerandel			N/A	Ikke relevant.
6.5. Anbefalinger om bestyrelsesudvalg				
6.5.1. Selskabets bestyrelse skal drøfte, om selskabets forhold er af en så kompleks karakter, at der med fordel kan nedsættes bestyrelsesudvalg.	JA			TV 2 anvender ikke bestyrelsesudvalg, da det vurderes hensigtsmæssigt, at hele bestyrelsen deltager i alle opgaver. TV 2 er en fokuseret virksomhed med ét forretningsområde og har ikke internationale aktiviteter – kompleksiteten er lav. Formandskabet varetager visse af de forberedende opgaver, som et bestyrelsesudvalg kan varetage. Bestyrelsen er relativt lille med seks generalforsamlingsvalgte medlemmer og tre medarbejdervalgte medlemmer, og udvalg vil bestå af uforholdsmæssigt mange medlemmer fra bestyrelsen.

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
6.5.2. Store statslige selskaber skal nedsætte et revisionsudvalg, alternativt et revisions- og risikoudvalg. Formanden for bestyrelsen bør ikke være formand for revisionsudvalget.	N/A			TV 2 er ikke kategoriseret som et stort statsligt selskab.
6.5.3. Et revisionsudvalg skal tilsammen råde over sådan sagkundskab og erfaring, at det har en opdateret indsigt i og erfaring med finansielle forhold samt regnskabs- og revisionsforhold.	N/A			
6.5.4. Ved nedsættelsen af bestyrelsesudvalg skal et selskab offentliggøre udvalgenes kommissorier, væsentligste aktiviteter i årets løb og antallet af møder i hvert udvalg, medlemmerne i det enkelte ledelsesudvalg, herunder udvalgenes formænd, samt oplysning om, hvem der er uafhængige medlemmer, og hvem der er medlemmer med særlige kvalifikationer.	N/A			
6.6. Anbefalinger om bestyrelsens selvevaluering				
6.6.1. Bestyrelsen i et statsligt selskab skal gennemføre en årlig selvevaluering, der bl.a. bør omfatte: <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer. • Bestyrelsesformandens evne til at lede arbejdet hensigtsmæssigt, således at medlemmernes kompetencer udnyttes bedst muligt. • Bestyrelsens arbejds gange. • Bestyrelsens interne samarbejde. • Samarbejdet mellem bestyrelse og direktion. 	JA			Bestyrelsesformanden gennemfører årligt evaluering af bestyrelsesarbejdet. Se i øvrigt punkt 5.1.3. Minimum hvert tredje år inddrages ekstern bistand.
6.6.2. Staten skal arbejde for tilsvarende praksis i de øvrige selskaber med statslig ejerandel.			N/A	
6.6.3. I ene-ejede statslige selskaber skal ministeren hvert år i god tid forud for den ordinære generalforsamling modtage en afrapportering om bestyrelsens evaluering fra selskabet. Afrapportering skal indeholde en beskrivelse af evalueringens konkrete resultater samt bestyrelsens eventuelle indstillinger om ændringer i bestyrelsessammensætningen. I selskaber med flere ejere skal ministeren arbejde for, at der indgås en aftale med de øvrige ejere om tilsvarende praksis.	JA			
7.1. Anbefaling om offentlighedsloven				
7.1.1. Statslige selskaber, der er omfattet af offentlighedsloven, skal kunne håndtere anmodninger om aktindsigt.		N/A		TV 2 er med hjemmel i bekendtgørelse nr. 1568/2013 undtaget lov om offentlighed i forvaltningen. TV 2 er en kommerciel virksomhed.
7.2. Anbefalinger om års- og delårsrapporter				
7.2.1. Ledelsen er ansvarlig for, at selskabets årsrapport og regnskabsaflæggelse er forståelig, afbalanceret og giver et retvisende billede af selskabets aktiver og passiver, finansielle stilling og resultater.	JA			
7.2.2. Årsrapporten skal leve op til bedste praksis for sammenlignelige selskaber. For de store statslige selskaber skal årsrapporten svare til de bedste rapporter for børsnoterede selskaber.	JA			
7.2.3. De store statslige selskaber skal aflægge kvartalsrapporter. Dette skal fremgå af selskabets vedtægter.	JA			
7.2.4. Statslige selskaber skal i ledelsesberetningen i årsrapporten oplyse om selskabets risikostyring vedrørende forretningsmæssige risici.	JA			Herudover er der i noterne til årsrapporten en beskrivelse af forretningsmæssige risici og finansielle risici m.v. Bestyrelsen gennemgår og godkender årligt interne kontroller og risikostyring. 'Interne kontrol- og risikostyringssystemer' offentliggøres på TV2.dk og beskrives kort under afsnittet 'God selskabsledelse' (side 2-3) i nærværende rapport.

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
7.3. Anbefalinger om god selskabsledelse				
7.3.1. Statslige selskaber bør følge et kodeks for god selskabsledelse og årligt redegøre for deres arbejde hermed.	JA			
7.3.2. Eneejede statslige selskaber skal anvende nærværende anbefalinger som kodeks for god selskabsledelse og årligt redegøre for selskabets arbejde hermed.		JA		
7.3.3. I majoritetsejede statslige selskaber skal staten – medmindre selskabet er forpligtet til at anvende et andet kodeks, eller der er væsentlige begrundelser for at følge et andet kodeks – arbejde for, at der opnås enighed om, at selskabet skal anvende nærværende anbefalinger som kodeks for god selskabsledelse og årligt redegøre for selskabets arbejde hermed.			N/A	
7.3.4. I øvrige selskaber med statslig ejerandel anbefaler staten, at selskabet under hensyntagen til øvrige ejere forholder sig til nærværende anbefalinger eller et andet lignende kodeks.			N/A	
7.4. Anbefalinger om redegørelse om samfundsansvar				
7.4.1. De statslige selskaber skal redegøre for deres arbejde med samfundsansvar mindst én gang årligt, herunder i forbindelse med deres årsregnskabsaflægning.	JA			I henhold til CSRD, direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering, rapporterer TV 2 om bæredygtighed efter europæiske standarder i ledelsesberetningen i årsrapporten.
7.4.2. I statslige selskaber skal bestyrelsen mindst én gang årligt drøfte selskabets arbejde med samfundsansvar, herunder om og i givet fald på hvilke områder selskabet hensigtsmæssigt kan have en politik, eller om eksisterende politikker skal revideres.	JA			TV 2 har en ansvarlighedsstrategi, som bestyrelsen løbende følger op på sammen med koncernstrategien.
7.4.3. I statslige selskaber skal bestyrelsen, hvis selskabets forhold tilsiger det, overveje at vedtage en skattepolitik.	N/A			
7.4.4. De større statslige selskaber skal tilslutte sig FN's Global Compact, hvis det grundet karakteren af selskabets virksomhed er relevant for selskabets arbejde med samfundsansvar.	N/A			TV 2 er ikke kategoriseret som et stort statsligt selskab. TV 2 har ikke tilsluttet sig FN's Global Compact, men TV 2 har bl.a. udarbejdet indkøbspolitik, der udtrykker TV 2s forventninger til TV 2s leverandører og samarbejdspartnere. For en nærmere uddybning henvises til afsnit om Bæredygtighed i årsrapporten.
7.4.5. I større minoritetsejede selskaber skal ejerministeren arbejde for, at selskaberne tilslutter sig FN's Global Compact, hvis det grundet karakteren af selskabets virksomhed er relevant for selskabets arbejde med samfundsansvar.			N/A	
7.5. Anbefalinger om offentliggørelse af hændelser af væsentlig betydning				
7.5.1. Statslige aktieselskaber skal hurtigst muligt give meddelelse til Erhvervsstyrelsen om væsentlige forhold, der vedrører selskabet, og som kan antages at få betydning for selskabets fremtid, medarbejdere, aktionærer og kreditorer, jfr. Erhvervsstyrelsens vejledning herom.	JA			
7.5.2. Det påhviler selskabets bestyrelse at etablere procedurer for, at dette krav overholdes, og at sådanne meddelelser samtidig tilgår selskabets aktionærer.	JA			

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
7.6. anbefalinger om informations- og kommunikationspolitik				
7.6.1.	Statslige selskaber skal have en informations- og kommunikationspolitik, der fastlægger de overordnede rammer for selskabets informations- og kommunikationsaktiviteter.	JA		
7.6.2.	Bestyrelsen forventes mindst én gang årligt at drøfte selskabets informations- og kommunikationspolitik.	JA		Informations- og kommunikationspolitik drøftes i forbindelse med det årlige bestyrelsestilsyn.
7.6.3.	Selskabets informations- og kommunikationspolitik skal være offentligt tilgængelig.	JA		Informations- og kommunikationspolitik offentliggøres på TV2.dk
7.6.4.	På selskabets hjemmeside skal der som minimum være adgang til den seneste årsrapport, den seneste delårsrapport, selskabets vedtægter, den seneste indkaldelse til generalforsamling, det materiale der er forelagt seneste generalforsamling, information om selskabets ledelse (bestyrelse og direktion) samt de meddelelser, der indsendes til Erhvervsstyrelsen.	JA		Alt materiale er offentliggjort.
7.7. anbefaling om whistleblower-politik				
7.7.1.	Bestyrelsen i de større statslige selskaber skal tage stilling til, hvorvidt der i selskabet bør etableres en whistleblower-politik med henblik på at give mulighed for en hensigtsmæssig og fortrolig rapportering af alvorlige forseelser eller mistanke herom.	JA		TV 2 har en whistleblowerordning, som er offentliggjort på TV2.dk
8.1. anbefalinger om rekruttering af direktør				
8.1.1.	I statslige selskaber: <ul style="list-style-type: none"> • Skal den samlede bestyrelse forud for rekruttering af direktører tage stilling til (i) en stillingsbeskrivelse indeholdende krav og kvalifikationer i forhold til den relevante stilling og (ii) en proces for sikring af en effektiv afsøgning af potentielle kandidater til stillingen, herunder om der eventuelt skal inddrages et rekrutteringsfirma. • Skal der som udgangspunkt gøres brug af offentlig annoncering af ledige direktørstillinger, medmindre særlige hensyn taler herimod. • Skal beslutningen om ansættelse af direktionsmedlemmer træffes af den samlede bestyrelse. 	JA		Siden 2019 har der til eksterne rekrutteringer af direktører været anvendt rekrutteringsfirma.
8.1.2.	Staten forventer tilsvarende i øvrige selskaber med statslig ejerandel.		N/A	
8.2. anbefalinger om direktionsaf lønning				
8.2.1.	Løn- og ansættelsesvilkårene for direktører skal være konkurrencedygtige med henblik på at kunne tiltrække kompetente personer, men selskaber med statslig ejerandel bør ikke være lønførende i forhold til sammenlignelige private selskaber.	JA		
8.2.2.	Generalforsamlingen skal godkende selskabets samlede vederlagspolitik, herunder retningslinjerne for eventuel variabel aflønning, såfremt et selskab ønsker at gøre brug af bonusordninger og/eller andre former for incitamentsaf lønning af direktionsmedlemmer.	JA		

Anbefaling	TV 2s ansvar	Fælles ansvar	Statens ansvar	Kommentarer
8.2.3. I statslige selskaber: <ul style="list-style-type: none"> • Skal selskabets vederlagspolitik offentliggøres på selskabets hjemmeside. • Skal den samlede aflønning og dens fordeling på fast henholdsvis variabel løn til hver enkelt direktør oplyses i selskabets årsrapport, der også skal give en dækkende beskrivelse af de væsentligste løn- og ansættelsesvilkår i øvrigt. • Skal den variable løn som hovedregel ikke udgøre mere end en fjerdedel af en direktørs samlede løn. 	JA			Offentliggøres på TV2.dk Der oplyses for henholdsvis den registrerede direktion og øvrige direktion, hvilket fremgår af note vedr. personaleomkostninger i årsrapporten. Bonus udgør op til 20% af grundlønnen.
<ul style="list-style-type: none"> • Skal selskabet sikre sig ret til i helt særlige tilfælde at kræve hel eller delvis tilbagebetaling af variable lønandele, der er udbetalt på grundlag af oplysninger, der efterfølgende dokumenteres fejlagtige. 	JA			
<ul style="list-style-type: none"> • Skal der udvises stor tilbageholdenhed i forhold til brug af fastholdelsesbonusser. • Skal det tilstræbes, at fratrædelsesvilkår, opsigelsesperioder og egentlige fratrædelsesgodtgørelser ikke overstiger, hvad der anses for den nedre ende af markedspraksis for lignende stillinger i private selskaber. 	JA			Medlemmer af direktionen har en fratrædelsesordning svarende til 12 måneders løn og pension.
8.2.4. Aktiebaseret aflønning eller andre aflønningsformer, der knytter sig til selskabets finansielle udvikling, skal sammenkædes med selskabets realiserede resultater over en flerårig periode med sigte på at understøtte langsigtet værdiskabelse.	N/A			
8.2.5. Staten kan kun støtte forslag om aktiebaseret løn, hvis der både er risiko for tab og mulighed for gevinst, dvs. at staten ikke kan støtte f.eks. brug af vederlagsfri tildeling af aktieoptioner.	N/A			
8.2.6. Staten kan kun støtte forslag om fastholdelsesbonusser i helt særlige tilfælde, og der bør generelt udvises omfattende tilbageholdenhed ved brugen af fastholdelsesbonusser i selskaber med statslig ejerandel.		JA		Der er ingen fastholdelsesbonusser pt.
8.3. Anbefalinger om rekruttering af medarbejdere				
8.3.1. Statslige selskaber skal besætte ledige stillinger med kandidater, hvis kompetencer bedst muligt matcher de krav, løn- og ansættelsesvilkår, der knytter sig til stillingerne.	JA			
8.3.2. Statslige selskaber skal som udgangspunkt gøre brug af offentlig annoncering af ledige stillinger, medmindre særlige forhold taler herimod. I visse situationer kan det være nyttigt at supplere med andre metoder for at afsøge markedet.	JA			Stillinger annonceres som udgangspunkt på TV2.dk og på andre relevante medier.
8.4. Anbefaling om mangfoldighed				
8.4.1. I statslige selskaber skal procedurer til rekruttering af medarbejdere og ledere tilrettelægges, så de understøtter mangfoldighed. Staten forventer tilsvarende i øvrige selskaber med statslig ejerandel.	JA			

